



ALKATETZAKO DEKRETUA

2015-2019ko Korporazioa eratu ostean, Udalaren jarduera arinagoa eta eraginkorragoa izan dadin, alkate honek bidezkoa ikusi zuen, Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/1985 Legearen 21.3 eta 23.4 artikuluek eta bat datozen gainerako legeek emandako eskumenak baliatuta, araubide bat ezartzea eskumenak eskuordetzeko Udaltzatuko hainbat kideri; dekretu hauetan jasotzen dira eskuordetze horiek: 601 dekretua, 2015eko ekainaren 19koa; 1333 dekretua, 2015eko abenduaren 29koa, eta 170 dekretua, 2016ko otsailaren 19koa.

Indarreko legerian ezarritakoaren arabera; ebazpen horietan aipatutako zinegotziei eskuordetu zitzaizkien beren sailei eta azpisailei dagozkien gaiak kudeatzeko eta erabakiak hartzeko eskumenak, eta aipatutako ebazpenetan azalpen gisa adierazten direnetarako ahalmenak.

Jardun-eremuari dagokionez, ordezkariak sail edo azpisaileko zuzendaritza politikoa eta kudeaketakoa barnebiltzen zituen. Sinatzea izapidetako edo behin betiko dokumentuak, ordezkariak gauzatzeko beharrezkoak diren ebazpen-proposamenak eta dekretuak, eta, bereziki, kasu bakoitzean adierazitakoak.

Funtzioen zerrenda hau ez dela osoa aipatzen zen eta eskuordetutako eskumenak hobeto betetzeko aukerak agintzen dizkion funtzioekin osatuko dela.

Aurreko legegintzaldian onartu zen Errenteria 2025 Plan Estrategikoa, eta hori garatzeko tresna gisa 2015-2019 Legegintzaldi Plana prestatu da, gobernu-taldeak horren bitartez antolatuz agintaldiko lau urtetarako ekintza politikoa, xede izanik herritarrek nahiz erakundeak bat egitea helburu orokorrek.

Helburuak lortzea xede duen plangintza hori garatu eta aurreratu behar da eta legegintzaldiko Kudeaketa Planean eta udal-aurrekontuan islatu.

Halaber, legeetan egindako azken aldaketen ondorioz, ahalegin berezia egin behar da prozedurak modernizatu eta sinplifikatzeko; ahalik eta gardentasun handienarekin funtzionatzeko eta zerbitzu publikoak kalitate-estandarren baitan

DECRETO DE ALCALDÍA

Resultando que constituida la Corporación para la legislatura 2015-2019 y con el objeto de dotar de una mayor celeridad y eficacia a la actuación municipal, esta Alcaldía, en uso de las facultades que le confieren los artículos 21.3 y 23.4 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local y demás legislación concordante, considero necesario proceder al establecimiento de un régimen de delegaciones de competencias a favor de los miembros de la Corporación que se citan en los decretos n.º 601 de 19 de junio de 2015, n.º 1333 de 29 de diciembre de 2015 y n.º 170 de 19 de febrero de 2016.

En base a dispuesto en la legislación vigente se efectuó a favor de las y los concejales indicados en dichas resoluciones una delegación general de atribuciones de gestión y resolución de los asuntos de sus respectivas áreas o subáreas de actuación y respecto de los campos de actuación que, a título enunciativo, se recogen en dichas resoluciones.

Respecto al ámbito funcional las delegaciones efectuadas comportaban tanto la facultad de dirección política del área/subárea correspondiente, como su gestión. La firma de cuantos documentos de trámite o definitivos, incluidas las propuestas de resolución y decretos fueran necesarios para la ejecución de la citada delegación y, en especial, las que se indicaban en cada caso.

Se indicaba que la relación funcional anterior no es exhaustiva y se completará con todas aquellas funciones que le encomiende el Alcalde para el mejor cumplimiento de las competencias delegadas.

Por otro lado, resultando que la pasada legislatura se aprobó el Plan Estratégico Errenteria 2025 y como desarrollo del mismo se ha elaborado el Plan de Legislatura 2015-2019 como instrumento mediante el cual el equipo de gobierno ha planificado su acción política para estos cuatro años de mandato, con el objetivo de identificar y compartir sus objetivos tanto con la ciudadanía como con la organización.

Resultando que es necesario desarrollar y avanzar con dicha planificación encaminada a la consecución de objetivos y plasmarla en el correspondiente Plan de Gestión de la Legislatura y presupuesto municipal.

Considerando, asimismo, las recientes reformas legislativas que están exigiendo esfuerzos en orden a modernizar y simplificar los procedimientos; funcionar con la máxima transparencia y conseguir estándares de calidad en la prestación de los servicios públicos.



emateko.

Gure erakundearen egungo antolamenduaren eta funtzionamenduaren inguruan hausnartu dugu eta ateratako ondorioa izan da erakunde eraginkor eta efizienteagoa izango bagara kudeatzeko modua aldatu behar dugula.

Hausnarketa-prozesu horrekin ondorioztatu dugu Udalaren erakunde-antolaketa eraberritu behar dela, printzipio hauei erantzun ahal izateko: erraztasuna eta eraginkortasuna; zeharkakotasuna; denboraren eta balabideen arrazionalizazioa; gardentasuna; herritarren partaidetza eta herritarrek duten herriko politikaren irudia hobetzea.

Erakundearen beraren zein oro har herritarren onerako izango delakoan, Udalak lehenbiziko urratsak eman ditu egitura politikoa errazteko, batzorde informatiboen kopurua gutxitzeko hurrengo pauso batean eta efikazia eta eraginkortasuna lortzen laguntzeko.

Aurrekoari lotuta eta burututako hausnarketaren ondorioz, ikusi dugu komeni dela Udaleko sail eta azpisailak hiru arlo handitan biltzea koordinaziorako eta plangintzarako, udal-administrazioak dituen oinarritzko hiru elementu integratzaileen ikuspegitik hartuta:

1. Antolaketa
2. Lurraldea (espazio fisikoa), eta
3. Herritarrak (pertsona)

Udalerriko hiru elementu integratzaile horiek oinarri hartuta, erakunde mailan hiru arlo handi osatzearen egokitasuna ikusi da: Antolaketa, Lurraldea eta Herritarrak. Batetik, etorkizun hurbilean ikusi ahal izan dadin bai aurrekontuen egituran bai informazio-batzordeen izenean eta funtzionamenduan, ahal bada ez egiteko bilera asko eta astunak; eta, bestetik, gero eta Udalaren berezko gai gehiagotara zabal dadin; koordinazioko eta plangintzako hiru arloetako ohiko kudeaketa-txostenen berri emango da horietan.

Udalaren osaera organikoa berritu behar dugu, antolamendua sinplifikatzeko eta sail/azpisailen eta

Considerando que dentro del proceso de reflexión llevado a cabo sobre la organización y funcionamiento actual de nuestra institución, hemos llegado a la conclusión de que resulta necesaria una transformación del modo de gestión municipal para convertirnos en una organización más eficaz y eficiente.

Considerando que en dicho proceso de reflexión también hemos llegado a la conclusión de la necesaria reforma de la organización institucional del Ayuntamiento para que responda a principios de eficacia y eficiencia; transversalidad; racionalización del tiempo y los recursos; transparencia; participación ciudadana y mejora de la imagen política local ante la ciudadanía.

Desde el convencimiento de la utilidad tanto para la propia institución como para la ciudadanía en general, se han iniciado los pasos que nos lleven a simplificar la estructura política dirigida a una reducción del número de Comisiones Informativas en un momento posterior y a contribuir a ganar en eficacia y eficiencia.

En relación con lo anterior y fruto del proceso de reflexión que hemos llevado a cabo se ha visto la conveniencia de agrupar en tres grandes ámbitos de coordinación y planificación las diferentes áreas/subáreas municipales, considerando a la administración municipal desde el punto de vista de sus tres elementos integradores básicos:

1. Organización
2. Territorio (espacio físico) y,
3. Ciudadanía (elemento humano)

Partiendo de aquellos tres elementos integradores del Municipio, se ha visto la conveniencia de configurar tres grandes ámbitos a nivel institucional: Organización, Territorio y Ciudadanía, de forma que ello se haga visible en un futuro cercano tanto en la estructura de los presupuestos como en la denominación y funcionamiento de las Comisiones Informativas, tratando de evitar la existencia de innumerables y agotadoras reuniones, y se vaya ampliando a cada vez más cuestiones propias del Ayuntamiento y en las que se dará cuenta de los Informes de Gestión ordinaria de los tres ámbitos de coordinación y planificación.

Considerando la necesidad de realizar una renovación de la composición orgánica municipal que



hiru arlo handien (Antolaketa, Lurraldea eta Herritarrak) arteko koordinazioa hobetzeko.

Hausnartze horren baitan, Alkatezak derrigorrezkotzat jo du politikoei eta teknikariek osatutako zuzendaritza organo bat izatea; organo horren zereginak izango dira koordinazio-lanak egitea eta sail/ azpisailen eta teknikarien arteko elkarlana sustatzea, gai eta kontu zehatzagoak aztertzeo beste funtzio espezifikoek gain.

Hartara, Udalaren antolaketa-egituraren baitan, "ZUZENDARITZA TALDEA" izeneko kide anitzeko organo osagarria sortu da (2016ko azaroaren 28ko Gipuzkoako Aldizkari Ofiziala).

Hauek dira ZUZENDARITZA Taldearen funtzioak: Udaleko administrazio-kudeaketa planifikatzea, koordinatzea, aholkatzea, kontsultatzea, proposatzea, informatzea eta ebaluatzea, baina ez du erabakiak hartzeo eskumenik izango ezta beste udal organoek eskuordetuta ere.

Zehazki, funtzio espezifiko hauek finkatu zaizkio:

- Udal sail/azpisailletako gaien ohiko kudeaketa aztertzea.
- Sail/azpisail batzuei komunak zaizkien gaiak koordinatzea.
- Alkatezari aholkuak ematea berezko dituen eskumenak erabiltzean, zinegotzi ordezkariak eta Tokiko Gobernu Batzordeari dagokion aholkularitzaren kalterik gabe.
- Lortu nahi diren helburuen izaera eta maila zehazteari buruz Alkateza informatzea eta proposamenak egitea; halaber, helburuen lorpen-maila kontrolatzeko lanetan laguntzea.
- Zeharkako prozesuetan aldaketa bultzatzea eta bideratzea.
- Alkatezak egoki irizitako bestelako gai orokorretan laguntzea.

ZUZENDARITZA TALDEA hiru arlo handitan bildutako udal sail/azpisailen inguruan eratutako koordinazio- eta plangintza-taldeetatik elikatzen da.

tiene los objetivos de la simplificación organizativa y la mejora de la coordinación entre las diversas áreas/subáreas municipales y los tres grandes ámbitos (Organización, Territorio y Ciudadanía).

Resultando que dentro de esa reflexión, desde esta Alcaldía se ha considerado necesaria la existencia de un órgano colectivo de dirección, de composición mixta, política y técnica, con labores de coordinación y engranaje entre áreas/subáreas y personal técnico, además de otras funciones más específicas de análisis de temas y asuntos determinados.

A la vista de lo anterior, se ha creado, dentro de la estructura organizativa municipal, un órgano colegiado complementario denominado "ZUZENDARITZA TALDEA", publicado en el Boletín Oficial de Gipuzkoa de 28 de noviembre de 2016.

Corresponde a ZUZENDARITZA TALDEA funciones de planificación, coordinación, asesoramiento, consulta, propuesta, información, y evaluación de la gestión administrativa del ayuntamiento, sin que en ningún caso tenga competencias decisorias propias ni por delegación de otros órganos municipales.

Concretamente, se le han señalado las siguientes funciones específicas:

- Análisis de la gestión ordinaria de las materias objeto de las áreas/subáreas municipales.
- Coordinación de las materias comunes a varias áreas/subáreas.
- Asesoramiento a la Alcaldía en el ejercicio de sus competencias propias, sin perjuicio del asesoramiento que corresponde a las y los Concejales Delegados y a la Junta de Gobierno Local.
- Información y propuesta a la Alcaldía respecto de la definición de la naturaleza y grado de los objetivos a conseguir, así como colaboración en el control del grado de consecución de los objetivos.
- Impulso y canalización del cambio en procesos transversales.
- Colaboración en otras cuestiones generales que la Alcaldía considere oportunas.

ZUZENDARITZA TALDEA se nutre de los tres grandes equipos de coordinación y planificación que se han constituido en torno a las diferentes



Aldi berean, ZUZENDARITZA TALDEAREN funtsezko funtzioetarikoa bat da arlo bakoitzeko (Antolaketa, Lurraldea eta Herritarrak) koordinazio- eta plangintza-taldeak koordinatzea. Halaber, 2016an abian jarri den Udalaren antolamendu berriaren baitan, koordinazioa eta plangintza eraginkorrak izan daitezten maila guztietan, arloko koordinazioko eta plangintzako talde bakoitzak aurrera egiten du sail/azpisail bakoitzean egiten den koordinazioari eta talde-lanari esker; horrela, Udaleko langile guztiek parte hartzen dute antolaketa-eredu berri honetan.

Adierazi den moduan, alkateak legegintzaldi-hasieran zinegotziei eskuordetutako eskumenez, sail eta azpisailentzako esleitutako gaitasunez eta indarreko organigramaz gain, erakunde-antolamendu berri horrek eskatzen du zuzendaritza-organismo kolektibo bat: ZUZENDARITZA TALDEA eta, aldi berean, hiru arloetan (Antolaketa, Lurraldea eta Herritarrak) koordinazioko eta plangintzako taldeak egotea, sail eta azpisail bakoitzeko arduradun tekniko eta politikoekin eta, era berean, azpisail bakoitzeko koordinazioko eta plangintzako azpitaleak.

Hala eta guztiz ere, Udalaren antolamendu berrian lortu nahi diren koordinazio, plangintza, talde-lan eta elkarlanera iristeko, arlo bakoitzeko koordinazio- eta plangintza-talde bakoitzak arduradun politiko bat behar du, ardura dadin politikoki koordinatzeaz koordinazio- eta plangintza-taldea, horrela laguntzeko arloko talde horretan sail eta azpisail guztien eta arlo horren inguruan, eta bere kasuan, sortuko litzatekeen batzordearen arteko zeharkakotasuna; azken batzorde horiek bigarren fase batean sartuko lirateke udal antolamenduan.

Kontuan izanik udal-antolaketa eta funtzionamenduari buruzko erabakien artean akordioetako bat dela erabakitzea Korporazioko zein partaidek izango duen erabateko dedikazioa eta zeinek partziala. Dedikazioak dekretu hauetan ezarri ziren: 601, 659 eta 1103 dekretuak, 2015eko ekainaren 19koa, 2015eko ekainaren 30koa eta 2015eko urriaren 26koa, hurrenez hurren.

áreas/subáreas municipales aglutinadas todas ellas en tres grandes ámbitos. Al mismo tiempo, una de las funciones fundamentales de ZUZENDARITZA TALDEA consiste en coordinar los equipos de coordinación y planificación de cada ámbito (Organización, Territorio y Ciudadanía) A su vez, dentro de este nuevo engranaje organizativo municipal que ha comenzado su andadura a lo largo del presente año 2016 y para que la coordinación y planificación sea efectiva a todos los niveles cada equipo de coordinación y planificación de ámbito funciona a su vez gracias a la coordinación y trabajo en equipo que se produce en el seno de cada área/subárea, involucrando de esta manera a todo el personal municipal en este nuevo modelo organizativo.

Tal y como se ha indicado, al margen de las delegaciones efectuadas por esta Alcaldía al comienzo de la legislatura en las y los concejales respectivos, las competencias atribuidas a las diferentes áreas/subáreas municipales y el organigrama municipal vigente, esta nueva organización institucional que se ha puesto en marcha, requiere la existencia de un órgano colectivo de dirección, ZUZENDARITZA TALDEA y, a su vez, de equipos de coordinación y planificación de los tres ámbitos (Organización, Territorio y Ciudadanía) integrados por las y los responsables técnicos y políticos de cada área/subárea y, al mismo tiempo, subequipos de coordinación y planificación de cada subárea.

No obstante, para lograr la coordinación, planificación, trabajo en equipo y corresponsabilidad deseada en el nuevo engranaje municipal cada equipo de coordinación y planificación de cada ámbito requiere su responsable político, que se encargará de coordinar políticamente el equipo de coordinación y planificación favoreciendo la transversalidad entre todas las áreas/subáreas que integran el correspondiente equipo de coordinación y planificación del ámbito y, en su caso, la futura comisión informativa del ámbito respectivo, pendiente de insertar en la organización municipal en un segundo estadio.

Considerando que entre la adopción de los acuerdos relativos a la organización y funcionamiento municipales otro de los aspectos es el de la determinación de aquellos miembros de la Corporación que ejercerán su cargo con dedicación exclusiva y aquellos otros que lo harán de forma parcial. El régimen de las dedicaciones se decidió por medio de los decretos nº 601, 659 y 1103 de



fecha 19 de junio de 2015, 30 de junio de 2015 y 26 de octubre de 2015, respectivamente.

Kontuan hartuta Alkatezaz eskumen hauek dituela: Udal-gobernua eta udal-administrazioa zuzentzea, apirilaren 2ko 7/1985 Legeak, Toki-araubidearen oinarriak arautzen dituenak, 21.1.a) artikuluan xedatutakoaren arabera; antolaketa izaerako dekretu eta jarraibideak emateko ahalmena 2/2016 Legea, apirilaren 7koa, Euskadiko Toki Erakundeei buruzkoaren 25.7 artikuluan eta lehenengo xedapen gehigarriaren 1.c) atalean xedatutakoaren arabera eta Udalaren zerbitzu administratiboak egituratzea eta antolatzea, azaroaren 28ko 2568/1986 Errege Dekretuak, Udal Korporazioen Antolamendu, Funtzionamendu eta Araubide Juridikoaren Erregelamendua onartzen duenak, laugarren xedapen gehigarrian dioenaren arabera.

Dedikazioen erregimenari dagokionean, xedapen hauek arautzen dute: Toki Araubidearen Oinarriak arautzen dituen Legearen 75. artikulua; Euskadiko Toki Erakundeei buruzko apirilaren 7ko 2/2016 Legearen 32. artikulua, bat etorrita Toki-erakundeen Antolamendu, Funtzionamendu eta Araubide Juridikoaren 13. artikuluekin, Errenteriako Udalaren eta Organo Kolegiatuen Araudi Organikoaren 18. artikuluekin eta Aurrekontua Exekutatzeko indarreko Arauaren eta 2017rako aurreikusitakoaren 8. oinarriarekin (2017ko aurrekontuari hasierako onespina eman zitzaion Udalbatzaren 2016ko abenduaren 20ko erabaki bidez).

Horregatik, Alkate honek, legeak aitortzen dizkion eskumenak baliatuta,

ERABAKI DU

Lehenengo.- Erakunde mailan hiru arlo handi eratzea: Antolaketa, Lurraldea eta Herritarrak, Udaleko sail eta azpisailak koordinaziorako eta plangintzarako hiru arlo handitan biltzeko, udal-administrazioak dituen oinarriko hiru elementu integratzaileen ikuspegitik hartuta: Antolaketa, Lurraldea (espazio fisikoa) eta Herritarrak (personak).

Hiru arlo horiek Udalaren gaur egungo antolamendu-egitura osatzen duten sail/azpisail guztiei dagozkie, eta horien jardura osatzen dute. Taldeka honela gelditzen dira:

Correspondiendo a esta Alcaldía, conforme a lo dispuesto en el artículo 21.1.a) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, de Bases del Régimen Local la atribución de dirigir el gobierno y la administración municipal, conforme a los artículos 25.7 y la disposición adicional primera 1.c) de la Ley 2/2016, de 7 de abril, de Instituciones Locales de Euskadi en cuanto a la potestad de dictar decretos o instrucciones de naturaleza organizativa y conforme a la disposición adicional cuarta del RD 2568/1986, por el que se aprueba el Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, la estructura y organización de los servicios administrativos del Ayuntamiento.

Rige al efecto del régimen de dedicaciones lo dispuesto en el artículo 75 de la Ley Reguladora de las Bases del Régimen Local, artículo 32 de la Ley 2/2016, de 7 de abril, de Instituciones Locales de Euskadi, en consonancia con el artículo 13 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, el artículo 18 del Reglamento Orgánico de los Órganos Colegiados del Ayuntamiento de Errenteria, así como la Base 8ª de la Norma de Ejecución Presupuestaria vigente y la prevista para el año 2017 (aprobación inicial del presupuesto municipal de 2017 por acuerdo plenario de 20 de diciembre de 2016).

Por todo ello, esta Alcaldía, en uso de las atribuciones que legalmente tiene conferidas

RESUELVE

Primero.- Configurar tres grandes ámbitos a nivel institucional: Organización, Territorio y Ciudadanía, agrupando en tres grandes ámbitos de coordinación y planificación las diferentes áreas/subáreas municipales, considerando a la administración municipal desde el punto de vista de sus tres elementos integradores básicos: Organización, Territorio (espacio físico) y Ciudadanía (elemento humano).

Estos tres ámbitos se corresponden e integran la actividad de todas las áreas/subáreas que conforman la actual estructura organizativa del Ayuntamiento, quedando agrupados de la siguiente manera:



ANTOLAKETA

- Lehendakaritza saila (Idazkaritza Orokorra, Zerbitzu Juridikoak, Informazio Gizartea eta Herritarren Parte-hartzea, Kontratazio eta Ondarea, Giza Baliabideak eta Informatika)
- Ogasuna eta Garapen Ekonomikoa saila (Kontabilitatea, administrazioa eta zergen ikuskaritza, eta Diruzaintza)
- Agiritegia eta Argitarapenak

LURRALDEA

- Hirigintza, Zerbitzuak, Ingurumena eta Hiri Mantenimendua saila
- Trafikoa eta Garraioak

HERRITARRAK

- Gizarte Zerbitzuak, Kultur Aniztasuna eta Berdintasuna saila
- Udal Hizkuntza Politika saila
- Hezkuntza, Gazteria eta Kirolak saila
- Kultura
- Liburutegia
- Udaltzaingoa (Hiritarren Babesa) eta Babes Zibila

Bigarren.- Udal gobernu taldeko eta Tokiko Gobernu Batzordeko kide hauei esleitzea arlo bakoitzeko koordinazio orokorrari dagozkion funtzioak arlo horietako arduradun politiko bilakatuz:

- Antolaketa: Jaione Karrikiri Garaño
- Lurraldea: Bernar Lemos Taberna
- Herritarrak: Yon Collar Rioseco

Arlo bakoitzeko koordinatzailea izango da bere arloko koordinatzailea eta arduradun politikoa, baztertu gabe koordinatzaile horiek nahiz eskumenak eskuordetuta dituzten gainerako zinegotziek sail edo azpisail horietan izan ditzaketen gainerako eskuordetzak. Alkateak orain arte egindako eskuordetze guztiak indarrean jarraitzen dute ondorio guztiatarako.

ORGANIZACIÓN

- área de Presidencia (Secretaría General, Servicios Jurídicos, Sociedad de la información y Participación ciudadana, Contratación y Patrimonio, Recursos Humanos e Informática)
- área de Hacienda y Desarrollo Económico (Contabilidad, administración y gestión de tributos y Tesorería)
- Archivo y Publicaciones

TERRITORIO

- área de Urbanismo, Servicios, Medio Ambiente y Mantenimiento Urbano
- Tráfico y Transportes

CIUDADANÍA

- área de Servicios Sociales, Cultura de la diversidad e Igualdad
- área de Política Lingüística Municipal
- área de Educación, Juventud y Deportes
- Cultura
- Biblioteca
- Policía Local (Protección Ciudadana) y Protección Civil

Segundo.- Asignar a los siguientes miembros del equipo de gobierno municipal e integrantes de la Junta de Gobierno Local las funciones de coordinación general de cada uno de los siguientes ámbitos convirtiéndose en las y los responsables políticos de dichos ámbitos:

- Organización: Jaione Karrikiri Garaño
- Territorio: Bernar Lemos Taberna
- Ciudadanía: Yon Collar Rioseco

Dichos coordinadores y coordinadoras de cada uno de los tres grandes ámbitos actuarán y ejercerán su función de coordinador y coordinadora y responsable político de su ámbito sin perjuicio de las delegaciones que ostenten respecto a cada una de las áreas/subáreas municipales tanto dichos coordinadores y responsables políticos de ámbito como el resto de concejales y concejalas con competencias delegadas. Las delegaciones efectuadas hasta la fecha por esta Alcaldía siguen vigentes a todos los efectos.



Hirugarren.- Jarraian adierazten diren Gobernu Taldeko partaideei ondorengo ordainsariak eta arduraldi-erregimena ezartzea hiru koordinazio- eta plangintza-arloetarikoren bateko (Antolaketa, Lurraldea eta Herritarrak) koordinatzaile eta arduradun politiko izateagatik, lehendik ere bazituzten eskuordetzez gain:

Izena: Jaione Karrikiri Garaño (Orereta Errenteriako EHBILDU).

Arduraldia: arduraldi eskusiboa eta urteko 37.972,76 €ko soldata gordina, 2016ko abenduaren 23ko idatzian jasotakoaren arabera.

Eginkizuna/ Kargua: 2015eko ekainaren 19ko 601 dekretuan adierazitakoez gain, Antolaketa arloko koordinatzaile orokor eta arduradun politiko izango da.

Izena: Bernardo Lemos Taberna (Orereta Errenteriako EHBILDU).

Arduraldia: arduraldi eskusiboa eta urteko 37.972,76 €ko soldata gordina, 2016ko abenduaren 23ko idatzian jasotakoaren arabera.

Eginkizuna/ Kargua: 2015eko ekainaren 19ko 601 dekretuan adierazitakoez gain, Lurraldea arloko koordinatzaile orokor eta arduradun politiko izango da.

Izena: Yon Collar Riaseco (Errenteria Irabaziz).

Arduraldia: arduraldi eskusiboa eta urteko 49.397,04 €ko soldata gordina, 2016ko abenduaren 23ko idatzian jasotakoaren arabera.

Eginkizuna/ Kargua: 2015eko ekainaren 19ko 601 dekretuan adierazitakoez gain, Herritarrak arloko koordinatzaile orokor eta arduradun politiko izango da.

Arduraldi hauek 2017ko urtarrilaren 1etik aurrerako eragina izango dute eta, hala badagokio, 2017rako Aurrekontuaren Aurrekontu Exekuzio Udal-arauaren

Tercero.- Establecer el nivel de retribución y régimen de dedicación de los miembros del equipo de gobierno que a continuación se relacionan por su nueva función de coordinadores y coordinadoras y responsables políticos de cada uno de los tres grandes ámbitos de coordinación y planificación municipales: Organización, Territorio y Ciudadanía, además de las delegaciones que ya venían ostentando:

Nombre: Jaione Karrikiri Garaño (Orereta Errenteriako EHBILDU).

Dedicación: dedicación exclusiva, con una retribución bruta anual de 37.972,76 € de acuerdo con lo dispuesto en el escrito de fecha 23 de diciembre de 2016.

Función/ Cargo: además de los recogidos en el decreto n.º 601 de 19 de junio de 2015, coordinación general del ámbito de Organización y responsable política del mismo.

Nombre: Bernardo Lemos Taberna (Orereta Errenteriako EHBILDU).

Dedicación: dedicación exclusiva, con una retribución bruta anual de 37.972,76 € de acuerdo con lo dispuesto en el escrito de fecha 23 de diciembre de 2016.

Función/ Cargo: además de los recogidos en el decreto n.º 601 de 19 de junio de 2015, coordinación general del ámbito de Territorio y responsable político del mismo.

Nombre: Yon Collar Riaseco (Errenteria Irabaziz).

Dedicación: dedicación exclusiva, con una retribución bruta anual de 49.397,04 € de acuerdo con lo dispuesto en el escrito de fecha 23 de diciembre de 2016.

Función/ Cargo: además de los recogidos en el decreto n.º 601 de 19 de junio de 2015, coordinación general del ámbito de Ciudadanía y responsable político del mismo.

El régimen de estas dedicaciones surtirá efecto a partir del 1 de enero de 2017 y, en su caso, quedará condicionado a la entrada en vigor de lo dispuesto en



8. oinarrian xedatutakoa indarrean sartzearen baldintzapean.

Laugarren.- Izendatuek Udal Aurrekontuetan urtero ezartzen diren ordainsariak jasoko dituzte. Horrez gain, Gizarte Segurantzari alta emango zaie eta, Udalaren gain joango dira erakunde horri ordaindu beharreko kuotak.

Ordainsari hauek jasotzeak berekin darama lehen adierazitako eginkizunak egitea. Hala ere, bateragarria izango da ordaindutako bestelako jarduera publiko edo pribatuarekin, hots, aipatu Oinarri-legearen 75. artikuluan aurreikusi bezala, abenduaren 26ko 53/1984 Legean xedatutakoarekin bat etorritik, Administrazio Publikoarentzat lana egiten duten langilearen bateraezintasuna.

Bosgarren.- Erabaki honen berri emango zaie, jakin dezaten eta ondorioak sortzeko, interesatuei eta udaleko sail eta azpisail desberdinei eta gainerako udal Korporazioari.

Seigarren.- Ebazpen hau argitaratzea Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean eta Udaleko iragarki-oholean. Eta 4/2014 Foru Araua, otsailaren 6koa, gardentasunari eta informazio publikoa eskuratzeari buruzkoan, 19/2013 Legea, abenduaren 9koa, gardentasunari, informazio publikoa eskuratzeko bideari eta gobernu onari buruzkoan eta 2/2016 Legea, apirilaren 7koa, Euskadiko Toki Erakundeetarako buruzkoan xedatutakoa betetzea ebazpen honetan adierazitakoei buruz publikotasun aktiboari dagokionean.

Zazpigarren.- Erabaki honen berri ematea Udalbatzak egingo duen lehenengo osoko bilkuran.

Errenteria, 2016ko abenduaren 23a

la Base 8ª de la Norma de Ejecución Presupuestaria del presupuesto municipal para 2017.

Cuarto.- Los anteriormente designados percibirán las retribuciones fijadas en los Presupuestos Municipales de los ejercicios correspondientes. A estos efectos serán dados de alta en la Seguridad Social, asumiendo la Corporación el pago de las cuotas empresariales que correspondan.

La percepción de estas retribuciones llevará inherente el ejercicio de las funciones anteriormente detalladas, siendo compatibles con el ejercicio de otras actividades retributivas, públicas o privadas, en los términos previstos en el artículo 75 de la citada Ley de Bases, en concordancia con lo dispuesto por la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de la Administración Pública.

Quinto.- Notificar la presente resolución a las y los interesados, a las diferentes áreas y subáreas municipales y al resto de la Corporación municipal.

Sexto.- Publicar la presente resolución, tanto en el Boletín Oficial de Gipuzkoa como en el Tablón de Edictos de la Casa Consistorial. A su vez dar cumplimiento a lo dispuesto en la Norma Foral 4/2014 de 6 de febrero de transparencia y acceso a la información pública, en la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno y en la Ley 2/2016, de 7 de abril, de Instituciones Locales de Euskadi, en lo que se refiere a la publicidad activa de los aspectos regulados por esta resolución.

Séptimo.- Dar cuenta al Pleno de esta resolución en la primera sesión que tenga lugar.

Errenteria, a 23 de diciembre de 2016

ALKATEA EL ALCALDE

Julen Mendoza Pérez