

**DEPARTAMENTUETAKO ESKUMENAK      COMPETENCIAS DE LOS DEPARTAMENTOS**

2023-05-24ko Tokiko Gobernu Batzordean onartuak

Aprobadas en Junta de Gobierno Local de 24-05-2023

<b>ESKUMENEN FITXA</b>		<b>FICHA DE COMPETENCIAS</b>	
DEPARTAMENTUAREN KODEA		CÓDIGO DE DEPARTAMENTO	
		63	
IZENA		DENOMINACIÓN	
Berdintasuna		Igualdad	
SAILA		ÁREA	
Gizarte Zerbitzuak, Kultur Aniztasuna eta Berdintasuna		Servicios Sociales, Cultura de la Diversidad e Igualdad	
EREMUA		ÁMBITO	
Herritarrak		Ciudadanía	
Berdintasuna		Igualdad	
<b>HELBURUA</b>		<b>OBJETIVO</b>	
Gizonen eta emakumeen arteko berdintasuna sustatzea, gizarte-eredu bidezkoagoa eta parekideagoa eraikitzeko		Fomentar la igualdad entre hombre y mujeres para construir un modelo de sociedad más justo y paritario	
<b>DEPARTAMENTUAREN/ZERBITZUAREN ESKUMEN KOMUNAK</b>		<b>COMPETENCIAS COMUNES DEL DEPARTAMENTO/SERVICIO</b>	
Bere eginkizunak betetzeko, beste departamentu, organismo, erakunde eta profesional batzuekin harremanak sustatzea		Promover relaciones con otros departamentos, organismos, entidades y profesionales para el desarrollo de sus objetivos	
Lehentasunak eta dauden baliabideak kontuan hartuta, legegintzaldi edota plan estrategikoan ezarritako helburuak erdiesteko ekintzez arduratzea		Responsabilizarse de las acciones dirigidas a la consecución de los objetivos marcados en la legislatura o plan estratégico, teniendo en cuenta las prioridades y los recursos disponibles	
Arduradun politikoak/ek agindutako beste edozein gai/proiektuz arduratzea		Responsabilizarse de cualquier otra materia/proyecto que le encomiende la Alcaldía o Concejal/a Delegado/a	
Departamentuaren berezko eta/edo azpikontratututako zerbitzuen jarraipenaz arduratzea		Responsabilizarse del seguimiento de los servicios del departamento, propios y/o subcontratados	
Departamentuaren dirulaguntzetaz (emandakoetat eta jasotakoetat) arduratzea		Responsabilizarse de las subvenciones del departamento (concedidas y recibidas)	
Departamentuaren/zerbitzuaren mendeko eraikinez eta instalazioez arduratzea		Responsabilizarse de los edificios e instalaciones dependientes del departamento/servicio	
<b>DEPARTAMENTUAREN/ZERBITZUAREN ESKUMEN ESPEZIFIKOAK</b>		<b>COMPETENCIAS ESPECÍFICAS DEL DEPARTAMENTO/SERVICIO</b>	
<sup>63</sup> Berdintasun plana ardatz izanik, berdintasunaren arloko plangintza eta jarraipen- eta ebaluazio-mekanismoak diseinatzea	Diseñar la planificación en materia de igualdad, así como de los correspondientes mecanismos de seguimiento y evaluación		
<sup>63</sup> Udal-administrazioaren politika, programa eta ekintza guztietan genero-ikuspegia sustatzea	Promover la perspectiva de género en todas las políticas, programas y acciones de la administración municipal		
<sup>63</sup> Udal departamentuak emakumeen eta gizonen berdintasunaren arloan aholkatzea	Asesorar a los departamentos municipales en materia de igualdad de mujeres y hombres.		

631	Udal-langileek berdintasunaren arloan duten prestakuntzaz arduratzea	Responsabilizarse de la formación de los/as trabajadores en materia de igualdad.
631	Emakumeen eta gizonen bizitza pertsonala, lana eta familia uztartzen laguntzen duten baliabide eta zerbitzu soziokomunitarioak sustatzea	Promover la creación y adecuación de recursos y servicios tendentes a favorecer la conciliación corresponsable de la vida personal, laboral y familiar de mujeres y hombres.
631	Diskriminazio anizkoitza jasaten duten emakumeen eskubideak bermatzeko programa eta zerbitzu espezifikoa egokitzea eta sortzea sustatzea	Promover la adaptación y creación de programas y servicios específicos dirigidos a garantizar el acceso a los derechos de las mujeres que sufren discriminación múltiple.
631	Bere lurralde-eremuan egon daitezkeen diskriminazio-egoerak antzematea	Detectar las posibles situaciones de discriminación existentes en su ámbito territorial
631	Diskriminazio-egoerak desagerrarazteko neurriak diseinatzea	Diseñar medidas para la erradicación de situaciones de discriminación
631	Herritarrak emakumeen eta gizonen arteko desberdintasun-egoeraz eta berdintasuna sustatzeko beharrezko neurriez sensibilizatzea	Sensibilizar a la ciudadanía sobre la situación de desigualdad entre mujeres y hombres y sobre las medidas necesarias para promover la igualdad
632	Herriko emakumeen ekarpenak berreskuratzeko estrategia kudeatzea	Gestionar la estrategia para recuperar las aportaciones de las mujeres del municipio
632	Emakumeen Etxeaz arduratzea	Responsabilizarse de la Casa de las Mujeres
632	Emakumeek gizartean parte hartzea sustatzeko programak diseinatzea	Diseñar programas para promover la participación social de las mujeres
632	Berdintasunerako udal aholku kontseiluaz arduratzea	Responsabilizarse del Consejo Asesor de Igualdad
632	Emakumeen aurkako indarkeria matxista prebenitzea, horri aurre egitea, konpontzea eta desagerraraztea helburu duten politikak sustatzea	Promover políticas que tengan por objeto prevenir, hacer frente, reparar y erradicar la violencia machista contra las mujeres
632	Herriko LGTBIQ+ pertsonen bizi-baldintzak duintzeko estrategia garatzea	Desarrollar la estrategia de dignificación de las condiciones de vida de las personas LGTBIQ+ de la localidad