Gipuzkoako Aldizkari Ofiziala
Boletín Oficial de Gipuzkoa

2024ko maiatzaren 10a, ostirala — 90 — Viernes, a 10 de mayo de 2024

TOKI ADMINISTRAZIOA — 3 — ADMINISTRACIÓN LOCAL

ERRENTERIAKO UDALA

Giza Baliabideak

Errenteriako Udalaren 2024. urterako lanpostu-zerrenda eta langile-plantilaren lehenengo aldaketa.

Udalbatzarrak, 2024ko apirilaren 30eko ohiko batzarrean, besteak beste, honako akordioa hartu zuen, beti ere akta onartzerakoan sor litezkeen aldaketen baitan:

Lehenengoa. Udal honetako lanpostuen zerrenda aldatzea ondorengo eran:

1. Sortzea Giza Baliabideetako erdi mailako teknikari postuaren bigarren dotazioa (2409.2 kodea).

2. Hirigintza, Ingurumen eta Jasangarritasun departamentuko lanpostuak zuzenean departamentuari atxikitzea, eta ez dauden zerbitzuei, Ingurumen eta Jasangarritasun zerbitzuko lanpostuak izan ezik, orain dauden bezala mantentzen baitira.

3. Ingeniari teknikoaren dedikazio berezia mantentzea (LZko 5233.1 kodea) 2024-12-31 arte.

4. Balio anitzeko operari lanpostu berri bat sortzea (5391.1 kodea), Ondare eta Zerbitzuen Ikuskaritza zerbitzuan kokatua eta, lehentasunez, bigarren jarduera bati zuzendua. LZko lanpostuaren betebeharrak brigadako operari lanposturako ezarritakoak berak dira (5253 kodea).

5. Udaltzain lanpostuetan (LZko 7107 eta 7108 kodeak) parte hartzeko aukera ematen duen administrazioa Euskal Autonomia Erkidegoko Udaltzaingoko agenteei irekitzea.

6. Ogasuna eta garapen ekonomiko goi-mailako teknikari lanposturako eskatzen den titulazio akademikoa aldatzea (Lanpostuen Zerrendako 3013.1 kodea). Aurrerantzean, honako hau izango da:

— Taula literalaren 600 kodea: Unibertsitateko graduaren titulazioa edo baliokidea (608 kodearen ordez).

7. Zuzentzea aholkulari juridiko lanpostuak (LPZko 5155.1 kodea) duen dedikazio motaren 1etik 2ra, dedikazio bereizia ezarrita baitu (ordainsarien kopurua zuzena da).

Bigarrena. Udal honetako langileen plantila aldatzea ondorengo eran:

A) Ondoko lanpostuak sortzea:

1. Funtzionarioak:

— Administrari bat, C1 sailkapen taldekoa eta Administrazio Orokorreko eskalakoa, Administrari azpieskalakoa.

— Erdi mailako teknikari bat, A2 sailkapen taldekoa eta Administrazio Bereziko eskalakoa, azpieskala Teknikokoa eta Erdi Mailako Teknikarien klasekoa.

AYUNTAMIENTO DE ERRENTERIA

Recursos Humanos

Primera modificación de la relación de puestos de trabajo (RPT) y de la plantilla de personal del Ayuntamiento de Errenteria correspondiente a 2024.

El Pleno de la Corporación en sesión ordinaria de fecha 30 de abril de 2024 adoptó, entre otros, a reserva de los términos que resulten de la aprobación del acta correspondiente, el siguiente acuerdo:

Primero. Modificar la Relación de Puestos de Trabajo de este Ayuntamiento en los siguientes términos:

1. Crear una segunda dotación del puesto de Técnico/a medio de RR.HH. (código 2409.2).

2. Readscribir los puestos del departamento de Urbanismo, Medio Ambiente y Sostenibilidad directamente al departamento y no a los servicios existentes, a excepción de los puestos del servicio de Medio Ambiente y Sostenibilidad, que se mantienen como están.

3. Mantener la dedicación especial del puesto de ingeniero/a técnico/a (código 5233.1 de la RPT) hasta el 31-12-2024.

4. Crear un nuevo puesto de operario polivalente (código 5391.1), ubicado en el servicio de Patrimonio e Inspección de servicios y dirigida, con carácter preferente, a una segunda actividad. Los requisitos del puesto en la RPT son los mismos que los establecidos para el puesto de operario/a de la Brigada (código 5253).

5. Abrir la administración desde la que se puede concursar a los puestos de agente de la Policía Local (códigos 7107 y 7108 de la RPT) a agentes de la Policía Local de cuerpos de Policía Local de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

6. Modificar la titulación académica exigida en el puesto de técnico/a superior de Desarrollo Económico (código 3013.1 de la Relación de Puestos de Trabajo), pasando a ser la siguiente:

— Código 600 de la tabla de literales: Título universitario de grado o equivalente (en lugar del código 608).

7. Corregir del código del régimen de dedicación del 1 al 2 del puesto asesor/a jurídico/a (código 5155.1 de la RPT), ya que tiene establecido un régimen de dedicación especial (el importe retributivo es correcto).

Segundo. Modificar la plantilla de personal de este Ayuntamiento en los siguientes términos:

A) Crear las siguientes plazas:

1. Personal funcionario:

— 1 administrativo/a, encuadrada en el grupo de clasificación C1 y perteneciente a la escala de Administración General, subescala Administrativa.

— 1 técnico-a medio/a, encuadrada en el grupo de clasificación A2 y perteneciente a la escala de Administración Especial, subescala Técnica, clase Técnicos/as Medios/as.

EK\CV GAO-I-2024-03243

— Operari bat, PT sailkapen taldekoa eta Administrazio Bereziko eskalakoa, Zerbitzu Berezien azpieskalakoa eta Ofizioko Langileak klasekoa. Aldi berean, dotazio gabe utzi lanpostua aurten.

Hirugarrena. Langile-plantilan egindako aldaketa argitaratzea Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean eta 15 egun uztea erreklamazio eta iradokizunak egiteko. Epe horretan inork ez balu erreklamaziorik egingo, egindako aldaketa behin betiko egintzat joko litzateke.

Laugarrena. Lanpostuen zerrendako aldaketa Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratzea. Plantillako lanpostuak sortzeak ekartzen dituzten aldaketek aurreko puntuan aipatzen den plantillako aldaketa behin betiko onetsitzat jotzen den unetik izanen dituzte ondorioak. Gainerako aldaketek argitaratzen direnetik izanen dituzte ondorioak.

Horrenbestez guztien ezagupenerako jakinarazten dut.

Errenteria, 2024ko maiatzaren 2a.—Alazne Korta Zulaika, Antolaketako ordezkaria. (3243)

— 1 operario/a, encuadrada en el grupo de clasificación AP y perteneciente a la escala de Administración Especial, subescala de Servicios Especiales, clase Personal de Oficios. Al mismo tiempo, dejar sin dotación esta plaza el presente año.

Tercero. Publicar la modificación de la plantilla de personal en el Boletín Oficial de Gipuzkoa por plazo de 15 días hábiles, durante los cuales se admitirán reclamaciones y sugerencias. Transcurrido el mismo sin que se haya producido reclamación alguna, la modificación se entenderá automáticamente elevada a definitiva.

Cuarto. Publicar la modificación de la relación de puestos de trabajo en el Boletín Oficial de Gipuzkoa. Los cambios que conllevan la creación de plazas de plantilla tendrán efectos desde el momento en que se considere definitivamente aprobada la modificación de plantilla que se recoge en el punto anterior. Los restantes cambios, tendrán efectos desde su publicación.

Lo que se publica para general conocimiento.

Errenteria, a 2 de mayo de 2024.—La delegada de Organización, Alazne Korta Zulaika. (3243)

EK\CV GAO-I-2024-03243